



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД ГОРЯЧИЙ КЛЮЧ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

от 27.01.2021

№ 22

г. Горячий Ключ

О восполнении профессиональных дефицитов административных кадров

Во исполнение дорожной карты по методическому сопровождению системы работы со ШНОР/ШССУ в Краснодарском крае от 30 ноября 2020 года **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить план восполнения профессиональных дефицитов для административных кадров (Приложение 1).

2. Грицине Н.В., руководителю МКУ «ЦРО», организовать работу и назначить ответственных за реализацию плана восполнения профессиональных дефицитов администрации.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления образования, начальника отдела общего образования Черных О.А.

Начальник управления образования
администрации муниципального
образования город Горячий Ключ



И.П. Лукьянцева

**План
восполнения профессиональных дефицитов административных кадров**

Обеспечение качественного образования обучающихся во многом зависит от эффективности управления образованием. Ключевой фигурой данного процесса выступает руководитель образовательного учреждения, который в соответствии с частью 3 статьи 26 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» является единоличным исполнительным органом, осуществляющим текущее руководство деятельностью образовательной организации, в соответствии с частью 8 статьи 51 Федерального закона № 273 –ФЗ несет ответственность за руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью образовательной организации. В послании Президента Российской Федерации Федеральному Собранию 1 марта 2018 года отмечена особая роль директоров школ. Обращено внимание на то, что необходимо выстроить открытую, современную систему отбора и подготовки управленческих кадров, директоров школ.

№	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственные	Планируемые результаты
1	Мониторинг эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений	январь-март 2021	УО, МКУ «ЦРО»	Получение объективной информации об особенностях функционирования и существующих дефицитах в системе управления образовательными организациями
2	Организация системы непрерывного и оперативного сбора объективной информации о профессиональных дефицитах и лучших практиках управленческой деятельности руководителей	постоянно	УО, МКУ «ЦРО»	Создание базы данных

	образовательных учреждений			
3	Аттестация руководителей образовательных учреждений	не реже 1 раза в 3 года	МКУ «ЦРО»	Подтверждение сформированности профессиональных компетенций, выполнение требований действующего законодательства, обеспечение безопасности и т.д. стимулирование профессионального роста руководителей
4	Работа с кадровым резервом:			
4.1	Выявление и организация работы по профессиональному развитию сотрудников ОУ, мотивированных на высокую самоотдачу и эффективность в деятельности учреждения	постоянно	ОУ	Списки по ОУ
4.2	Вовлечение сотрудников, имеющих высокие показатели в деятельности, кадровый резерв и погружение в профессиональную деятельность	постоянно	УО, МКУ «ЦРО»	Составление базы кадрового резерва
4.3	Прохождение аттестации на должность руководителя	по мере необходимости	УО, МКУ «ЦРО»	Поддерживать лидерские позиции в управлении качеством образования

Требования к назначению руководителей соответствуют требованиям к аттестации действующих руководителей и состоят из следующих этапов:

1. Анализ предоставленных документов и материалов о кандидате на должность руководителя.

2. Тестирование (продолжительность 45 минут). Тестирование осуществляется по единому перечню из 30 вопросов, содержание которых относится к законодательству, педагогике, психологии, физиологии и гигиене, организации и осуществлению образовательной деятельности, теории управления и информационно-коммуникационным технологиям в соответствии с деятельностью ОУ.

3. Собеседование.